

REGLEMENT STICHTING TOPVROUWEN LIMBURG

1. ALGEMENE BEPALINGEN

1.1 Ontstaansgeschiedenis

De verkiezing Zakenvrouw Noord-Limburg is in 2012 opgericht op initiatief van de stichting Zakenvrouw Noord-Limburg. Vanaf 2016 is de verkiezing uitgegroeid tot een provinciale activiteit waarbij jaarlijks de titel Zakenvrouw van Limburg werd toegekend. Sinds 2018 wordt de titel gevoerd onder de naam Topvrouw Limburg.

1.2 Doelstelling

De stichting Topvrouwen Limburg heeft als doel het stimuleren, zichtbaar maken en het ontwikkelen van vrouwelijk ondernemerschap en vrouwelijk leiderschap binnen de provincie Limburg, in overeenstemming met de statutaire doelstelling van de stichting.

1.3 Bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit maximaal zeven (7) personen.
2. Bestuursleden worden benoemd op persoonlijke titel en onderschrijven actief de missie en visie van de stichting.
3. Het bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie, de bestuurlijke continuïteit en de rechtmatige uitvoering van de verkiezing Topvrouw Limburg.



2. DOELGROEP, WERVING EN AANMELDING

2.1 Doelgroep

Tot de doelgroep behoren topvrouwen die voldoen aan het profiel zoals beschreven in dit reglement en die hun onderneming of organisatie gevestigd hebben / werkzaam zijn binnen en woonachtig zijn in de provincie Limburg of anderszins een aantoonbare en duurzame band hebben met de provincie Limburg.

2.2 Werving

De openstelling van de kandidaatstelling wordt openbaar gemaakt via pers, mediapartners en de officiële communicatiekanalen van Topvrouwen Limburg. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door derden of partners of zichzelf aanmelden.

2.3 Digitale aanmelding

Aanmelding geschiedt via een digitaal aanmeld- en nominatieformulier. Verplichte onderdelen zijn onder meer functie, motivatie, missie en maatschappelijke impact. Aanvullende uploads zijn optioneel.

2.4 Privacy en toestemming

Persoonsgegevens worden verwerkt conform de geldende AVG-wetgeving. Publicatie van naam, beeld en/of content geschiedt uitsluitend na expliciete toestemming van de kandidaat.

3.JURY

3.1 Instelling en mandaat

Het bestuur stelt een onafhankelijke jury in. De jury handelt binnen het door het bestuur vastgestelde mandaat en dit reglement. De jury is verantwoordelijk voor de inhoudelijke beoordeling van kandidaten en voor de toekenning van de titel Topvrouw Limburg. Dit geschiedt onder toezicht van een notaris.

3.2 Samenstelling

De jury bestaat uit minimaal vijf (5) en maximaal zeven (7) leden. Juryleden beschikken gezamenlijk over relevante expertise en worden benoemd voor een termijn van drie (3) jaar, met de mogelijkheid tot éénmalige verlenging van één (1) jaar.



4.JURY- EN SELECTIEPROCES

Het jury- en selectieproces vindt plaats in zes fases en is erop gericht alle kandidaten gelijkwaardig, transparant en zorgvuldig te beoordelen.

FASE 1: DIGITALE AANMELDING

Alle aanmeldingen worden beoordeeld op basis van de onderstaande criteria:

Vrouwelijk leiderschap

De topvrouw geeft leiding vanuit verbinding en empathie en stelt de mens centraal. Zij kiest bewust voor samenwerking boven hiërarchie en creëert een inclusieve en veilige werkomgeving waarin teams duurzaam kunnen excelleren.

Authenticiteit en kwetsbaarheid

De topvrouw is authentiek en durft open te zijn over dilemma's, fouten en persoonlijke leerpunten. Door haar kwetsbaarheid bevordert zij vertrouwen, open communicatie en een lerende organisatiecultuur.

Rolmodel voor vrouwen

De topvrouw is een zichtbaar en inspirerend voorbeeld binnen en buiten haar organisatie. Zij doorbreekt barrières, laat zien dat leiderschap op eigen voorwaarden mogelijk is en stimuleert actief de positie en ambitie van vrouwen.

Mentorschap en talentontwikkeling

De topvrouw investeert aantoonbaar in de begeleiding en ontwikkeling van (jong) talent. Door mentoring, coaching en persoonlijke aandacht draagt zij bij aan doorgroei en duurzame leiderschapontwikkeling.

Maatschappelijke betrokkenheid

De topvrouw kijkt verder dan het belang van haar eigen organisatie en levert een bewuste bijdrage aan mens en maatschappij. Zij zet zich actief in voor maatschappelijke, sociale en/of duurzame initiatieven en creëert daarmee zichtbare impact.

FASE 2: DIGITALE JURYSELECTIE

Juryleden beoordelen kandidaten individueel en digitaal via een uniforme scoringsmethodiek.

FASE 3: VERDIEPEND GESPREK

Met halve finalisten worden gestructureerde gesprekken gevoerd.

FASE 4: SELECTIE FINALISTEN

De jury stelt op basis van alle onderdelen de drie (3) finalisten vast.

FASE 5: LOCATIEBEZOEK

Een locatiebezoek dient ter validatie en vormt geen herbeoordeling.

FASE 6: FINALE EN VERKIEZINGSAVOND

Na alle onderdelen besluit de jury over de toekenning van de titel Topvrouw Limburg.

5.VERKIEZINGSAVOND EN PRIJS

De verkiezingsavond vindt plaats binnen de provincie Limburg.

De titel Topvrouw Limburg wordt toegekend voor één jaar en gaat gepaard met een symbolisch aandenken.



6.FINANCIELE BIJDRAGEN

De finalisten worden verzocht een vrijwillige financiële bijdrage te leveren als kostenvergoeding. Deze bijdrage vormt geen tegenprestatie en heeft geen invloed op de beoordeling.

- 1.De bijdrage betreft een compensatie voor hetgeen de stichting verzorgt als onderdeel van het verkiezingsproces;
- 2.Diverse PR activiteiten rondom de prijs en de genomineerden;
- 3.Diverse mogelijkheden voor de genomineerden om zichzelf en hun bedrijf te promoten, zoals bijvoorbeeld via de sociale media kanalen en de website van Topvrouwen Limburg;
- 4.Foto- en videomateriaal van de verkiezing.

7.SLOTBEPALINGEN EN BELANGEN-VERSTRENGELING

Bestuursleden en juryleden handelen onafhankelijk en integer en vermijden iedere vorm van belangenverstremgeling of de schijn daarvan. Indien sprake is van een relevante relatie met een kandidaat, onthoudt het betreffende bestuurs- of jurylid zich van beoordeling en besluitvorming.

In geval van tegenstrijdigheid tussen dit reglement en de statuten, prevaleren de statuten

Dit reglement treedt in werking na vaststelling door het bestuur.

Vastgesteld door het bestuur van Stichting Topvrouwen Limburg, 2026